

DAFTAR ISI

HALAMAM JUDUL	i
LEMBARAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 EVALUASI	
A. Pengertian Evaluasi	11
B. Tujuan dan Fungsi Evaluasi	14
C. Evaluasi Hasil Belajar	15

D. Prosedur Evaluasi Hasil Belajar	17
E. Prinsip-Prinsip Dalam Evaluasi Hasil Belajar	19
F. Perbedaan Evaluasi, Penilaian & Pengukuran	23
2.2 PELATIHAN <i>IN CLASS</i>	
A. Perbedaan Pendidikan & Pelatihan	23
B. Tujuan dan Manfaat Pendidikan & Pelatihan	28
C. Jenis Pendidikan & Pelatihan	29
2.3 <i>ON JOB TRAINING</i>	
A. Definisi <i>On Job Training</i>	31
B. Tujuan <i>On Job Training</i>	33
C. Penerapan <i>On Job Training</i>	33
D. Keunggulan <i>On Job Training</i>	33
E. Manfaat <i>On Job Training</i> Bagi Perusahaan	34
2.4 PENELITIAN TERDAHULU	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Kerangka Penelitian	41
3.2 Hipotesis Penelitian	44
3.3 Desain Penelitian	45
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	45
3.5 Teknik Pengumpulan Data dan Pengambilan Sample	49

	A. Pupulasi	49
	B. Sample	50
	C. Uji Kualitas Data	50
	D. Metode Analisis	52
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
	4.1 Gambaran Umum Object Penelitian	56
	4.2 Pembahasan	
	A. Analisis Deskriptif	61
	B. Analisa Perbandingan T-Test	64
	C. Hasil Uji Kualitas Data	65
	D. Pengujian Hipotesis	74
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	5.1 Kesimpulan	80
	5.2 Saran	81
	DAFTAR PUSTAKA	82
	LAMPIRAN	85